

**IL EXISTE
3 TYPES
D'AGISSEMENTS
SEXISTES**

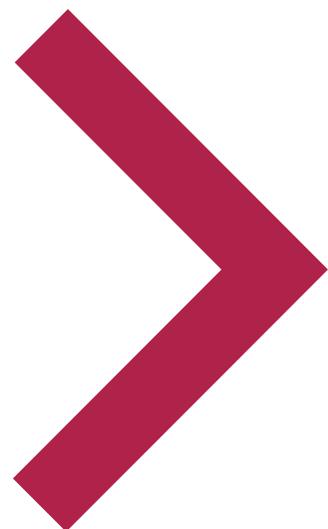


*Le point
en 1 mn*

Masqué

Bienveillant

Hostile



**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**

LA DÉFINITION NE LAISSE PLANER AUCUNE AMBIGUÏTÉ



**L'AGISSEMENT
SEXISTE EST UN
«AGISSEMENT LIÉ AU
SEXE D'UNE
PERSONNE ...»**

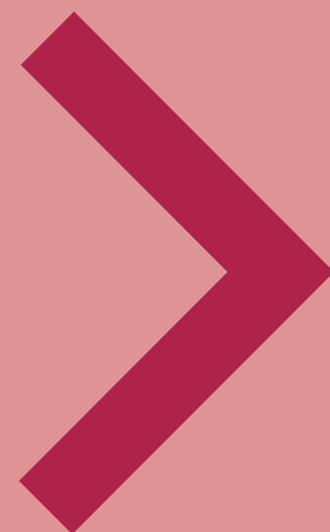


**...AYANT POUR
OBJET OU POUR
EFFET DE PORTER
ATTEINTE À SA
DIGNITÉ OU DE
CRÉER UN
ENVIRONNEMENT
INTIMIDANT,
HOSTILE, OFFENSANT
OU HUMILIANT»**





LE SEXISME BIENVEILLANT



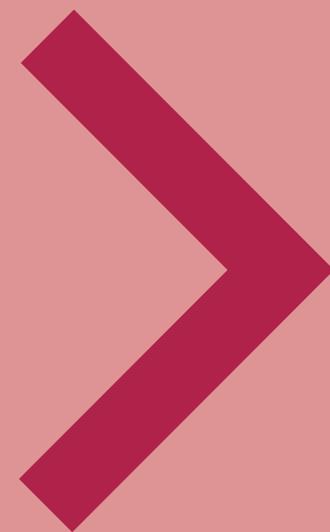
**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**

LE SEXISME BIENVEILLANT

PROPOS FAMILIERS,
PATERNALISTES



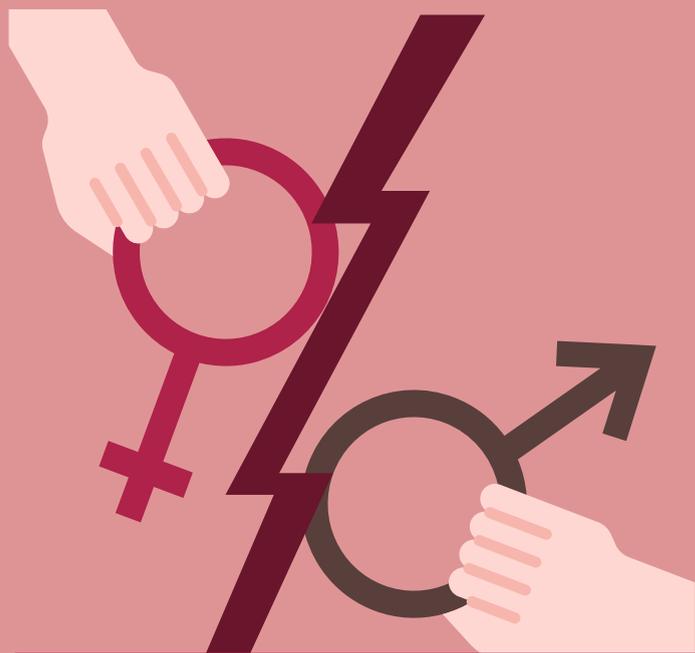
*Ma poulette,
Mon p'tit mignon...*



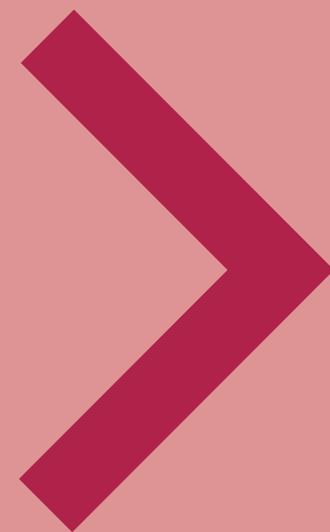
VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL

LE SEXISME BIENVEILLANT

VALORISATION DE
COMPÉTENCES
RENVOYANT
AUX
STÉRÉOTYPES
DE GENRE



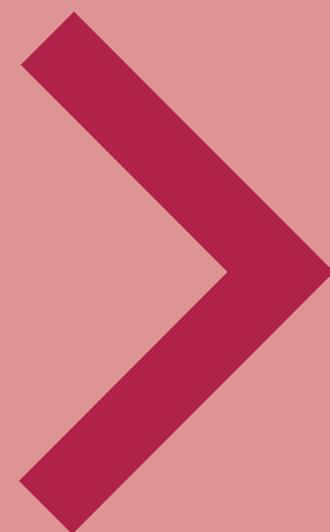
*Hugo est le candidat idéal
grâce à son assurance
masculine*



**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**



LE SEXISME MASQUÉ



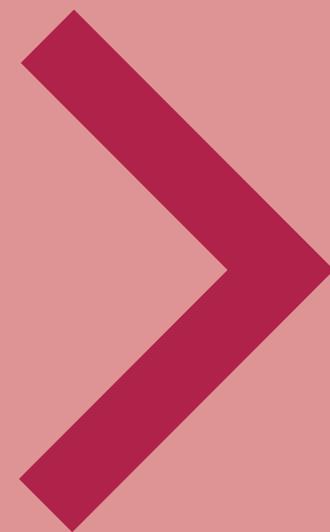
**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**

LE SEXISME MASQUÉ



**BLAGUES
DÉPLACÉES**

*Rachel, avec le cul qu'elle a,
elle va nous faire gagner des
parts de marché*



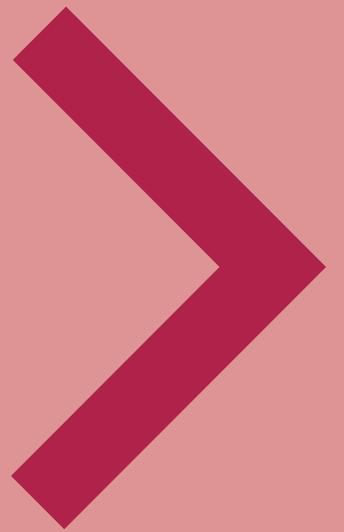
**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**

LE SEXISME MASQUÉ

RÉPARTITION DES TÂCHES SELON DES STÉRÉOTYPES SEXISTES



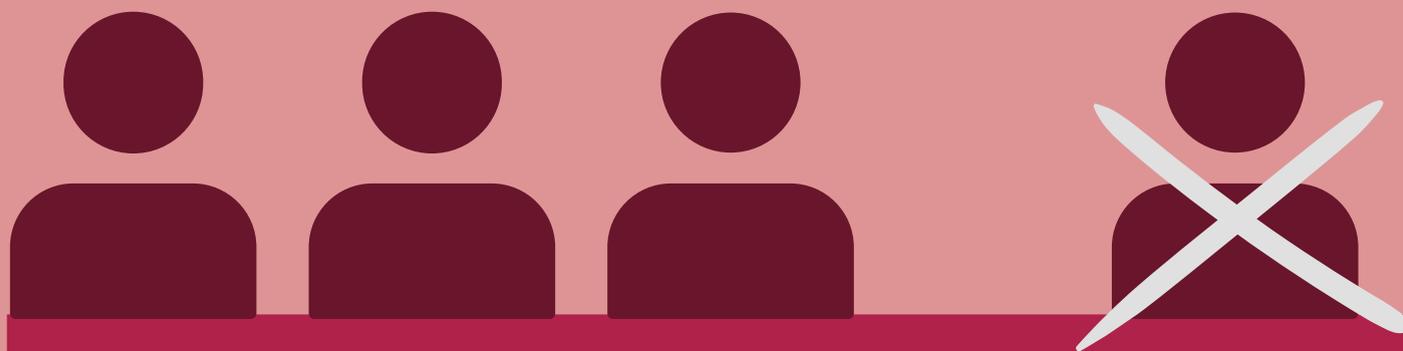
*Arthur vous installerez
les tables et Adèle vous
préparerez le café*



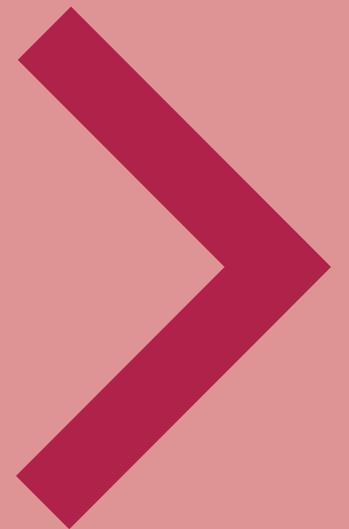
**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**

LE SEXISME MASQUÉ

EXCLUSION DE
CERTAINES
ACTIONS



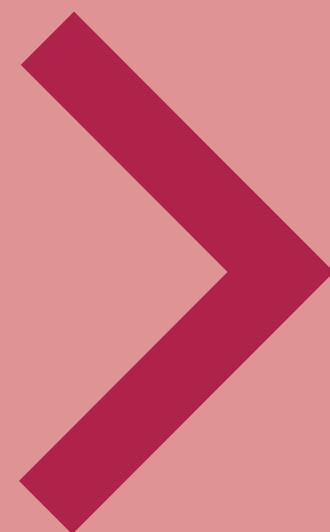
*Alice, vous ne venez pas,
c'est un repas de travail*



VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL



LE SEXISME HOSTILE



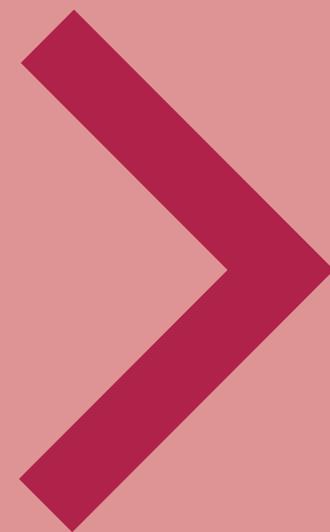
PASSEPORT PRÉVENTION

LE SEXISME HOSTILE

INJURES, PROPOS
DÉGRADANTS,
DÉVALORISANTS



*T'es pas un mec, t'es qu'une
femmelette*



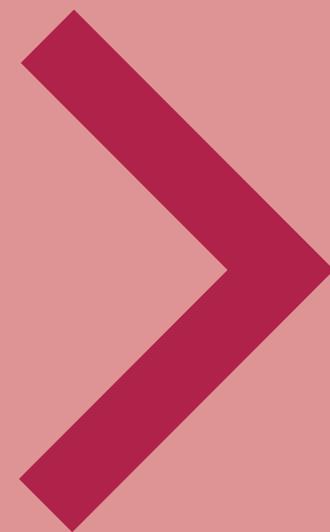
VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL

LE SEXISME HOSTILE

REMARQUES
CULPABILISANTES
SUR LES
RESPONSABILITÉS
FAMILIALES

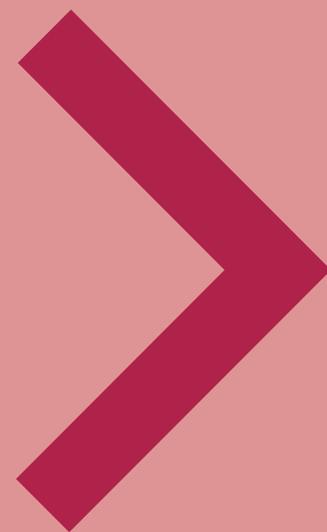


*Elle est encore absente, son
fils est encore malade. Font
chien ces bonnes femmes*





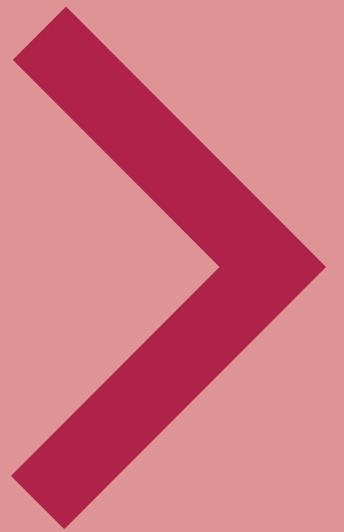
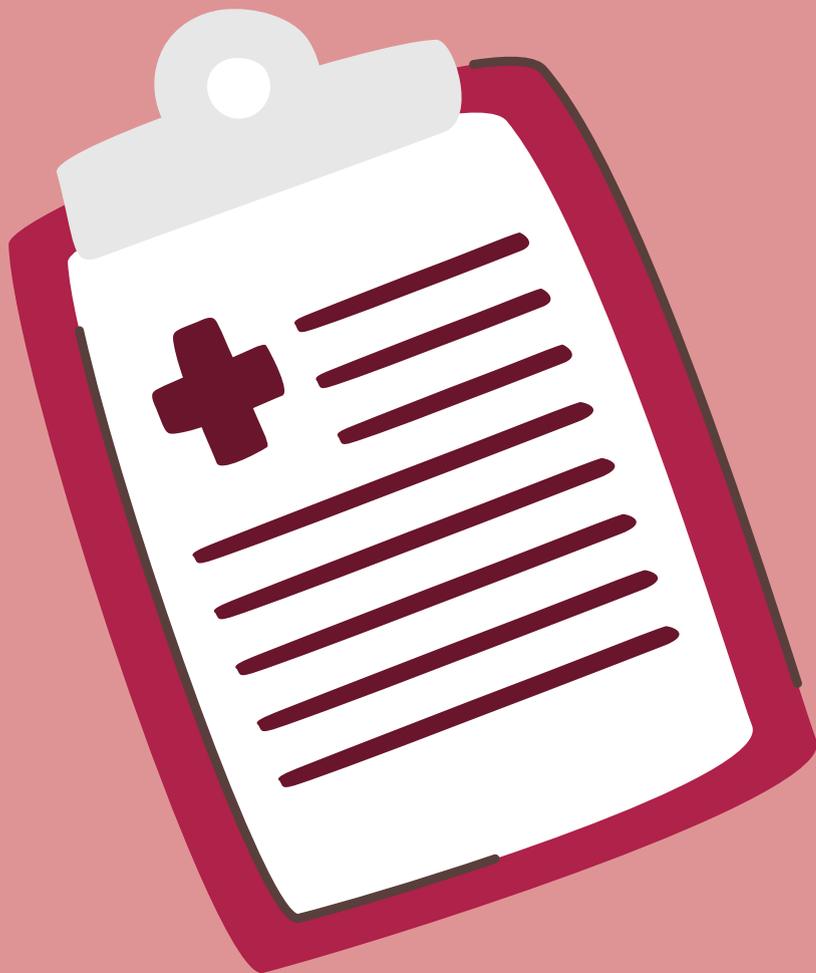
DES AGISSEMENTS AUX CONSÉQUENCES MULTIPLES



**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**

SUR LA SANTÉ DES VICTIMES

**SUR LA SANTÉ PHYSIQUE,
MAIS SURTOUT PSYCHIQUE,
AVEC UN ÉTAT DE STRESS
IMPORTANT**



**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**

SUR LE COLLECTIF DE TRAVAIL

AMBIANCE DE TRAVAIL
DÉGRADÉE,
DES CONFLITS, DES CLANS...



VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL

SUR L'ENTREPRISE ELLE-MÊME

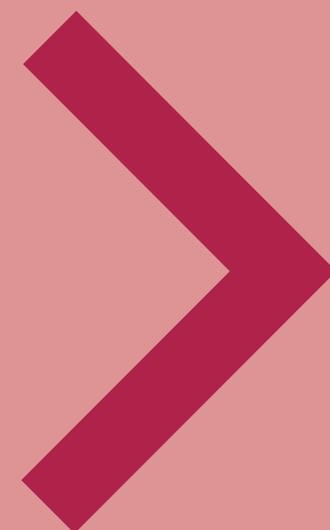
ABSENTÉISME,
DÉMOTIVATION,
BAISSE DE LA PERFORMANCE,
IMAGE DÉGRADÉE



VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL

**PRÉVENTION DES VIOLENCES
SEXISTES ET SEXUELLES
AU TRAVAIL**

**L'AMSN PEUT VOUS
ACCOMPAGNER**



**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**



**À PARTIR DU MOMENT
OÙ VOUS VOUS ENGAGEZ
DANS UNE DÉMARCHE
COLLECTIVE**



**L'ÉQUIPE DU SERVICE
PEUT VOUS AIDER À
METTRE EN PLACE UN
PLAN D'ACTION**

**NHÉSITÉZ PAS
À EN PARLER
AVEC VOTRE MÉDECIN
DU TRAVAIL**



**VIOLENCES SEXISTES ET
SEXUELLES AU TRAVAIL**

Édito

Tony BINAUD
Président du Conseil d'Administration de l'AMSN

2022, année clé pour la santé au travail ? Certinement !

La loi santé-travail du 7 août 2021 s'applique depuis le 31 mars 2022. Fait important, pour la première fois, une loi transpose un accord national interprofessionnel signé par quasiment toutes les organisations syndicales.

Cette loi vise à renforcer la prévention en santé au travail en intégrant des changements importants pour améliorer davantage les entreprises vers une politique d'anticipation et de prévention des risques professionnels. La mise en œuvre s'effectuera progressivement jusqu'en 2024.

Parallèlement, le législateur a fait évoluer le cadre des services en les renommant Service de Prévention et de Santé au Travail. Cette loi se traduit concrètement par la prévention et notamment le maintien en emploi des salariés en difficulté.

L'AMSN, nous réjouissons cette obligation réglementaire pour créer une culture de prévention de la dimension professionnelle. Un dispositif qui aide employeur et salarié à trouver des solutions en cas de risque de perte d'emploi à cause d'un problème de santé.

En outre, cette loi pour la première fois crée une offre d'appui aux salariés et les travailleurs. L'AMSN est en phase de finalisation d'une offre de services adaptés à l'identification de problèmes.

Cette loi est le résultat de la gouvernance des services en concertation avec la loi pour une République numérique et la Commission de

la Santé au Travail. Elle marque la confiance de cette nouvelle équipe du Conseil d'Administration pour un avenir meilleur, ce qui nous permettra de poursuivre la mise en œuvre de projets engagés avec les équipes de services.

La gouvernance repose sur une offre innovante en matière de services et de conseils de proximité.

Sommaire



ACTUALITÉS ■ 2-65

Réforme de la santé au travail quels changements pour les entreprises ?

Santé en difficulté à son poste, quelles solutions ?

Représentants du personnel de proximité sur la formation Une nouvelle gouvernance pour l'AMSN

Des aides pour financer la prévention dans les TPE

Recommandés et évolutions des RDV médicaux depuis le 31/03/2022

Nos ateliers de sensibilisation

DOSSIER

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL ■ 6-18

Des chiffres pour mesurer l'ampleur du phénomène

Savoir repérer et évaluer ce risque dans son entreprise

Agissements sexistes de quel côté ?

Le consentement frontière entre séduction et harcèlement

Employeur, affichez votre engagement

Quel accompagnement de l'AMSN ?

RENCONTRE ■ 12

Sandra AL AMRI : le visage de la démarche qualité

**POUR EN
SAVOIR+
DOSSIER
COMPLET
SUR LES
VIOLENCES
SEXISTES ET
SEXUELLES
AU TRAVAIL**

